

# GitHub组织指南

本指南将探索组织、团队和存储库之间的关系，以便您能够为公司做出最佳架构决策。我们还将向您介绍GitHub中的团队和资源，这些团队和资源可以提供关于组织的深入解释。

## 为什么组织结构很重要？

您的组织结构可能会提升协作和发现能力，也可能增加开发人员的沟通难度。当设置您的GitHub企业版实例时，最直接的本能做法可能是为您公司的每个项目或部门都创建一个组织，从而导致GitHub中产生许多孤立运行的分裂组。这似乎在控制权限和减少麻烦方面效果不错，但并非理想策略。事实上，这不利于跨团队协作，并可能导致整个体系中出现管理问题。我们希望您从开发一个架构开始，该架构将帮助您的团队实现无缝、创造性和透明地合作，从而避开不必要的开销。

我们建议使用一个或少数几个组织来共享存储库的所有权，并利用团队来划分这些组织内的用户，而不是创建多个组织和孤立用户。

### 组织

组织是由两名或以上用户组成的群组，通常反映了真实世界的组织架构。它们由组织成员管理，可以同时包含存储库和团队。

### 存储库

存储库是GitHub最基本的元素。存储库可视为每个项目的主要文件夹。它包含所有项目文件（包括文档和问题），并存储每个文件的修订历史。存储库可以有多个协作者，同时可以是公共库，也可以是私有库。

### 团队

通过团队，您能够创建对属于组织的存储库具有读、写或管理权限的组织成员组。团队也是GitHub许多协作特色的核心，例如团队提及（@mention），它通知相关群组的人员您希望他们给予意见或关注。团队的关注点可以是项目也可以是主题，还可以与公司内的职位或兴趣群组相关联。注意：无法对不同组织中的团队使用提及（@mention）功能。

## 在GitHub企业版上配置组织的专业技巧

**设置尽可能少的组织，避免未来出现有挑战性的情况。**

这能够提升发现能力，并减少管理麻烦。拥有一个或少数几个组织可以帮助您制定出富有凝聚力且灵活的权限策略，而无需跨越多个组织管理权限。

**团队是对用户进行分组并提供存储库访问权限的最佳方式。**

团队允许您在一个组织内创建具有不同访问权限和可见性级别的组。依靠团队而不是组织有助于增强协作，同时又不影响对访问权限的控制，这种方法非常强大，无需向您的整个GitHub实例开放存储库的同时，使存储库对组织成员可见。

**组织所有者是组织层级的管理者。**

熟悉组织设置页面的管理员拥有真正可自行处理的工具库。除了配置组织范围内集成等功能外，组织管理员还可设置默认成员特权，这是非常强大的工具，无需向您的整个GitHub实例开放存储库的同时，使存储库对组织成员可见。

如果您想深入了解组织设置页面的技术信息，请告知您的客户经理，我们会安排一次介绍活动。

**作为网站管理员，您可以让所有用户——或者只有网站管理员同事——拥有创建组织的权限。**

虽然看到用户接受产品总是很好，但作为网站管理员，您可能更应该将组织创建工作留给负责维护清晰实用架构的团队或人员——否则，您将面临存在多余组织的风险。

**如有必要，安排一次架构会议，与您的客户团队讨论当前和未来的需求。**

在GitHub，我们每天都使用GitHub。它让我们理解不同的用例，并亲自实践有助于有效使用GitHub的最佳策略。我们的团队可以为您介绍不同架构选择的优点，从而确保您通过这些专业知识获得最大收益。

## 哪种组织架构最适合您的公司？

基于我们自己对GitHub的使用，以及与用户的对话结果，我们制定了组织原型的一般概述，帮助您轻松入门。使用此图表查看常见的架构类型。

| 原型                    | 公司规模                 | 益处   |
|-----------------------|----------------------|--|
| 其直接组织成员拥有存储库访问权限的单一组织 | 小型，潜在中型              | <ul style="list-style-type: none"><li>• 创业团队的最佳选择</li><li>• 高度合作</li><li>• 团队和团队成员可以在所有项目中被提及 (@mention)</li></ul> |
| 由多个团队管理存储库访问权限的单一组织   | 有严苛安全需求的中小型企业        | <ul style="list-style-type: none"><li>• 在具备安全限制的小型公司内效果良好</li><li>• 更精细化的存储库访问</li></ul>                           |
| 由多个团队管理存储库访问权限的多个组织   | 需要限制对特定存储库的访问权限的大型公司 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 更高的分离度</li><li>• 对存储库的精细化访问控制</li><li>• 最适合有超过500个GitHub的公司企业用户</li></ul>  |

### 其直接成员拥有存储库访问权限的单一组织

在此处的第一个例子中，我们看到您的GitHub实例上有一个组织，所有用户都属于该组织。所有用户都可以对组织存储库进行写入访问，此写入权限通过成员的默认组织权限授予。团队用于按角色或专业领域对用户进行分组，而不是授予他们对存储库的访问权限。这种方法在每位成员同时负责多个项目的小公司中效果最好——初创公司就是这种工作模式的绝佳示例。这种结构体系的理想用户还要具备高度信任的环境和高度协作的工作模型，因为这种结构体系的最大好处之一是可以“提及 (@mention)”所有成员和团队来获取他们对所有项目的意见。由于这是一个松散的组织结构，对于业务部门孤立的的公司来说，这种方法并不奏效。

### 由多个团队管理存储库访问权限的单一组织

虽然此示例与直接成员的场景类似，但是主要的区别在于将通过团队更精细地控制存储库访问。这对于大多数中型公司来说是理想的选择，也适用于那些需要遵守严苛法规加强访问控制的小型公司。然而，所有团队仍然能够互相提及 (@mention)，

因为他们处于同一个组织内。

对于拥有多个团队的大型公司，或者用户可能创建不必要团队的小型公司，这种方法都可能为管理员带来大量工作负担。大公司应避免采用这种方法，其中任何单个所有者都无权访问

在自有、安全环境中托管的所有存储库。

### 由多个团队管理存储库访问权限的多个组织

这种方法提倡创建单独的组织，这些组织映射业务单元、产品或任何其他孤立组织，以及许多基本上可以保持独立的存储库。也就是说，如果跨团队协作很重要，不同组织中的团队将无法相互提及 (@mention)，员工在公司内发现项目的机会可能会更少——在构建GitHub实例时需要牢记文化方面的这些情况。

GitHub

关于使用GitHub的问题？我们可以提供帮助。

联系方式

✉ sales@github.com

☎ 1.877.448.4820